

デザインウム 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年2月1日 ~ 2021年1月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2019年 8月～ 育休取得者が復帰後、社員へ情報共有の場を設ける

目標1：育児休職取得者が復職後、子育てをしながら継続して働き続けるための社内体制整備

<対策>

- 2019年 8月～ 両立中の従業員を対象にリモート勤務制度を試験導入
- 2019年 10月～ 育児休職者向け社内情報共有ツールを導入
- 2019年 8月～ 家庭と仕事の両立のキャリア形成を支援するため、キャリアコンサルタントと定期的な相談を行う。
これに伴い、他従業員の業務体制見直しが必要と思われる場合社内研修も行う。